

# Vezérigazgatói bevezető



**Az EGIS Nyrt. Magyarország és Közép-Kelet-Európa vezető generikus gyógyszerárainak egyike. Közel száz éves hagyományokkal bíró és klasszikus felépítésű, vertikálisan integrált gyógyszergyár, azaz tevékenységünk a gyógyszergyártás minden területére kiterjed az originális kutatástól és generikus fejlesztéstől a hatóanyag- és készgyógyszer-gyártáson át a kereskedelemig.**

Közép-Kelet-Európa összes iparvállalata közül a harmadik legnagyobb összeget, évi több mint 10 milliárd forintot fordítunk kutatásra és fejlesztésre, mert hisszük, hogy az innováció nem csupán versenyképességünk megőrzésének záloga, hanem legfőbb módja annak, hogy a jövőben is eredményesen járulhassunk hozzá a betegek életminőségének javulásához, és ahhoz, hogy az innováció segítségével Magyarország gazdasága kitörjön a válságból. Bár ma már bevételünk több mint kétharmadát külföldi piacainkon elért forgalmunk adja, az EGIS Nyrt. azon kevés hazai cégek egyike, amely nyeresége 94 százalékát Magyarországon fektette be.

Kiemelt stratégiai célunk, hogy megőrizzük és növeljük versenyképességünket.

Első ízben adunk számot a társadalmi felelősségvállalásról alkotott hitvallásunkról és mutatjuk be a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos stratégiánkat, társadalmi szerepvállalásunkat, környezeti hatásaink mérséklésére tett erőfeszítéseinket és munkatársaink iránti elkötelezettségünket. Bízom abban, hogy jelentésünk átfogó képet ad környezeti, gazdasági és társadalmi céljainkról, eredményeinkről.

**dr. Hodász István**  
vezérigazgató

# Magyarországi gyökerek, globális jelenlét

**Az EGIS Nyrt. egyike Magyarország vezető gyógyszergyárainak. Minden tizedik doboz Magyarországon eladott gyógyszer EGIS-termék, vállalatunk eladott dobozszám alapján a hazai piac harmadik legnagyobb szállítója 9,7%-os részesedéssel, míg értékben 5,3%-kal az ötödik helyen állunk.**

Üzleti évünk október 1-jétől szeptember 30-áig tart. Fenntarthatósági jelentésünk a 2009/2010-es üzleti évről szól.

Árbevételünk 73%-át az export-, míg 27%-át a hazai piacon értük el.

A teljes export 86 228 millió Ft-ot tett ki, ami 4%-kal magasabb az előző év eredményénél.

**Nyereségünk 94 százalékát Magyarországon fektettük be.** Kizárólag magyarországi telephelyeinken kutatunk és fejlesztünk, budapesti és körmen-di telephelyeinken termelünk.

Az EGIS a 27. legnagyobb munkáltató Magyarországon, teljes- és részmunkaidőben 2658 főt foglalkoztattunk a 2009/2010-es üzleti évben. Vállalatcsoportunk külföldi kirendelt-ségein további 1189 fő dolgozott.

## Gyártótevékenységeink

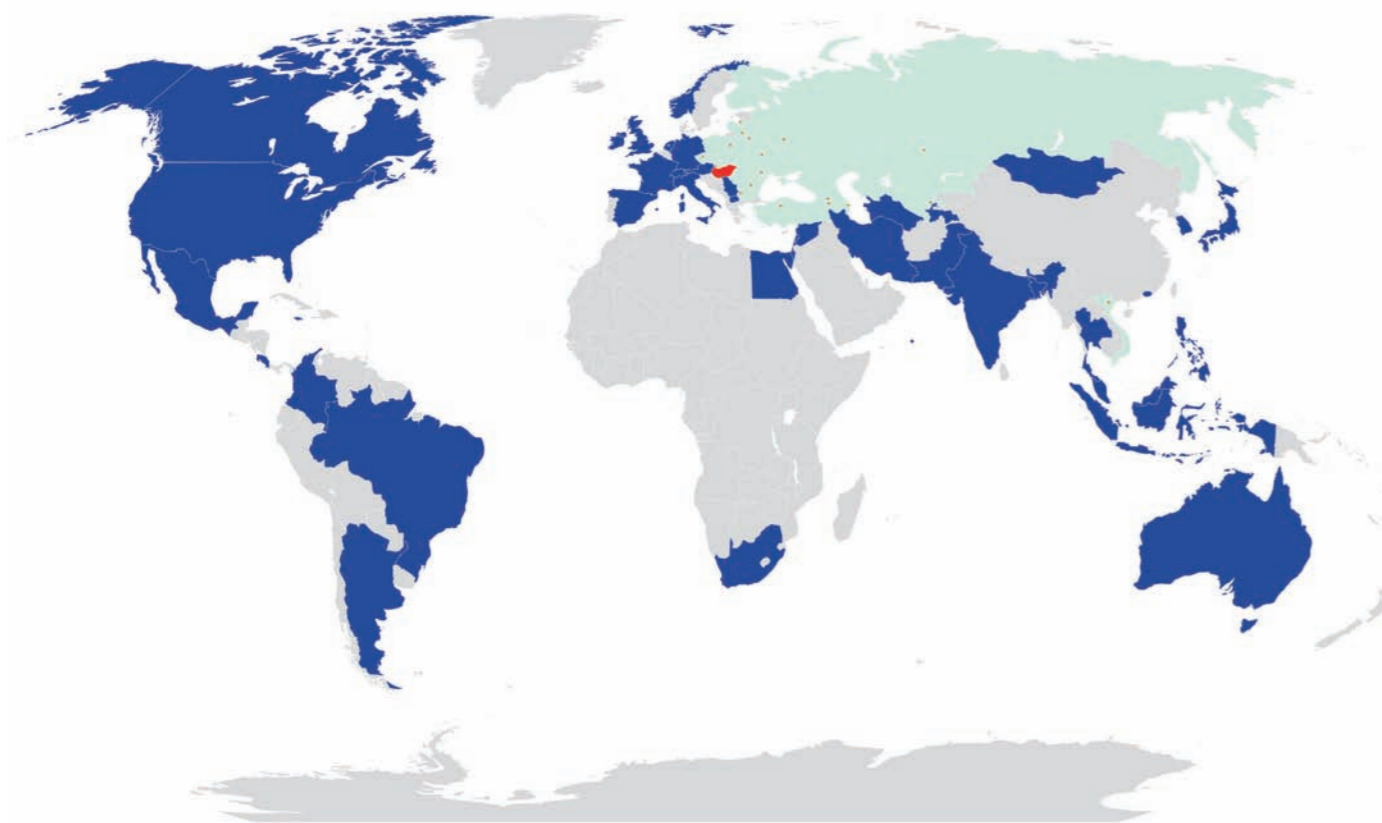
A 2009/2010-es üzleti évben 4,3 milliárd tablettát, 130 millió doboz gyógyszert és 367 tonna hatóanyagot gyártottunk. Folyamatosan modernizált, a legkorszerűbb technológiákat alkalmazó gyártóbázisaink Budapesten és Körmen-den található. Keresztúri úti székhelyünkön a gyógyszerha-tóanyagok készülnek, a Bökényföldi úton az injekcióüzem, az egyik tablettá- és csomagolóüzem, valamint készáruraktár működik.

A körmen-di telephelyen tabletták és kapszulák mellett számos más gyógyszerformát, így kenőcsöket, kúpokat, oldatokat, szirupokat és aeroszolókat is gyártanak, csomagol-nak munkatársaink.

# Működési szerkezet



# Kereskedelmi tevékenységünk



**EGIS képviseletek és leányvállalatok 18 országban**

**Értékesítés partnereken keresztül 44 országban**

Termékeinket hazánkban és a világ 62 országában értékesítjük, stratégiai piacaink Magyarország, Oroszország és a FÁK-országok, Közép- és Kelet-Európa.

## Régiónkénti árbevétel (2009/2010):

Oroszország és egyéb FÁK-piacok: 38 042 millió Ft

Közép- és Kelet-Európa: 35 696 millió Ft

Magyarország: 32 687 millió Ft

Nyugat-Európa: 9 052 millió Ft

Észak-Amerika és Japán: 1 554 millió Ft

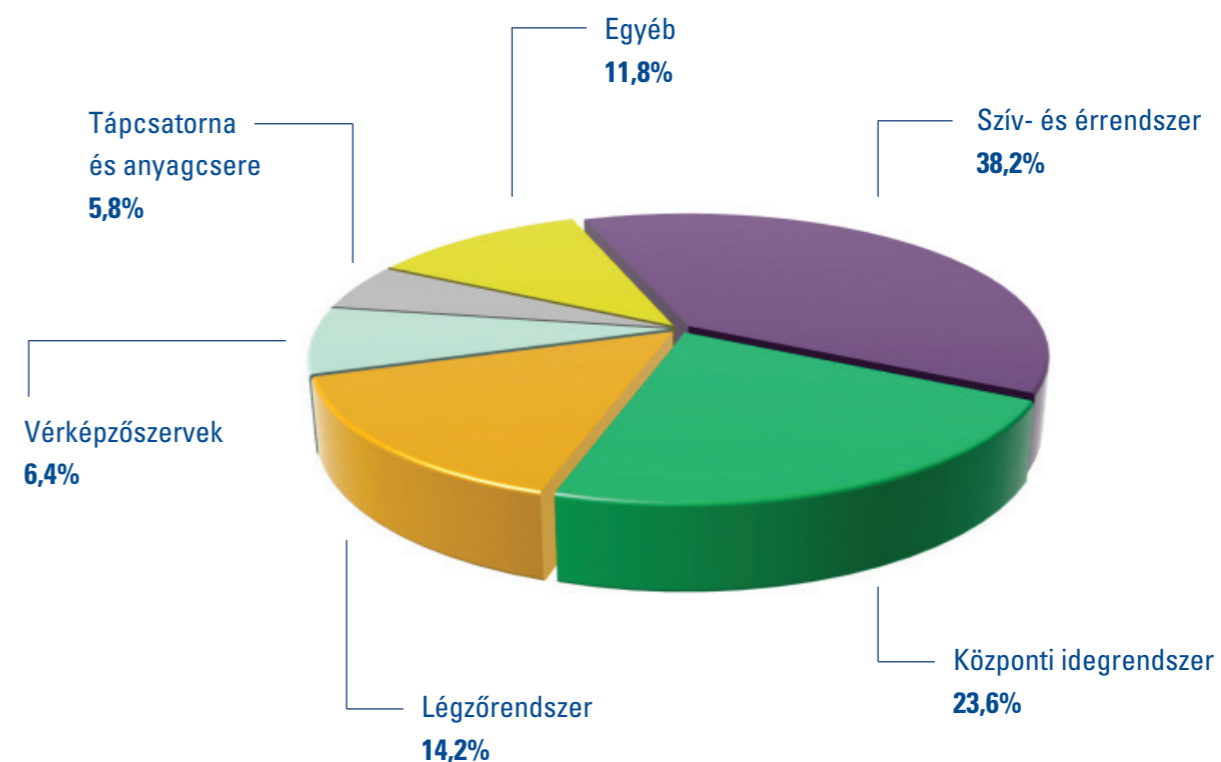
Egyéb országok: 1 511 millió Ft

Egyéb tevékenység: 3 332 millió Ft

A teljes árbevétel: 118 915 millió Ft

# Termékeink

## Fő terápiás területek (%)



Kilencvenféle hatóanyagból, összesen 121 termékcsaládba tartozó készítmény alkotja portfóliónkat, melynek legnagyobb részét a szív- és érrendszerre, a központi idegrendszerre és a légzőrendszerre ható gyógyszerek teszik ki. A hatáserősségeket és az eltérő csomagolásokat is figyelembe véve forgalmazott termékeink száma 460.

# Az EGIS Nyrt. számokban

## A GRI EC1-es indikátorához tartozó adataink

	2009/2010 (millió Ft)	2008/2009 (millió Ft)
Működési költségek	62 963	62 972
Alkalmazotti bérek és juttatások	23 743	23 683
Befektetőknek szánt kifizetések	1 014	1 071
Államkasszába történő befizetések	10 096	10 120
Közösségi befektetések	420	445
<b>Tőkeerősség</b>	<b>85,4%</b>	<b>84,1%</b>

## A 2009/2010-es üzleti évi jelentésünkben közölt konszolidált adataink

	2009/2010 (millió Ft)	2008/2009 (millió Ft)
Értékesítés nettó árbevétele	118 915	116 142
Közvetlen és közvetett költségek	103 403	102 102
Üzleti eredmény	15 512	14 040
Pénzügyi és társult eredmény	2 243	485
Adózás előtti eredmény	17 755	14 525
Társasági adó	972	774
Adózott eredmény	16 783	13 751
K+F	10 860	10 060
Beruházások	14 508	14 070

# Kitüntetéseink, díjaink

## Progress Research felmérés (2010, 2009, 2008, 2006, 2005)

A Progress Research felmérése során a megkérdezett orvosok 2010-ben is az EGIS-t választották az év gyógyszervállalatának, a legtekintélyesebb, legjobb hírű és leginkább etikus vállalatnak a szív- és érrendszeri termékek gyártói közül.

## A Magyar Kardiológusok Társasága kiemelt támogatója (2010)

A címet elsősorban a kardiológiában kifejtett tudományos tevékenységünk eredményeként, szakmai klubok, kongresszusok és továbbképző rendezvények szervezéséért kaptuk meg 2010-ben is.

## Csomagolási különdíj a Jovital® C-termékcsaládnak (2010)

A Hungaropack Magyar Csomagolási Versenyen a Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ) különdíját kapta a Jovital® C rágótabletta-termékcsaládunk.

## Az év cafeteria rendszere (2010)

Az év cafeteria rendszere 2010 díjra 107 magyarországi cég pályázott. A díjat a nagyvállalati kategóriában nyertük el.

## MagyarBrands (2010)

A legkiválóbb hazai márkák minősítésére és bemutatására indították útjára 2010-ben a MagyarBrands-programot.

Az EGIS a minősített üzleti márkák versenyében a harmadik helyen végzett, ezt elsősorban ismertségünknek, jó hírnevünknek és identitásunknak köszönhetjük.

## Kerékpárosbarát Munkahely (2010, 2009)

A Kerékpáros Magyarország Program keretében meghirdetett pályázaton a jól kiépített kerékpáros infrastruktúránk, valamint a munkavállalók kerékpározásra ösztönzése jelentett előnyt.

## Business Superbrands (2010, 2009, 2008)

A Magyarország legnevesebb márkaszakembereiből álló bizottság több ezer vezető márká közül harmadik éve választotta a kiváló üzleti szupermárkák közé az EGIS-t.

# Élen az innovációban

**Az innovációnak, a kutatás-fejlesztési tevékenységnek hosszú évtizedekre nyúló hagyománya van vállalatunk életében.**

**Jogelődünk, a Dr. Wander Gyógyszer-és Tápszergyár első kutatólaboratóriuma 1932-ben készült el, így kutatási tapasztalatunk közel nyolc évtizedes. Jelenleg 496 munkatársunk dolgozik ezen a területen.**

Regionális szinten is kiemelkedően innovatív vállalat vagyunk, Magyarországon az árbevétel és a kutatásra, illetve fejlesztésre fordított ráfordításaink arányát tekintve az elsők vagyunk, és a harmadik legnagyobb összeget költjük kutatásra és fejlesztésre a közép-kelet-európai régió összes iparvállalata közül (2010 EU Industry R&D Investment Scoreboard).

Ez az összeg a 2009/2010-es üzleti évben árbevételünk 9,1 százaléka, 10,9 milliárd forint volt.

Egyik legjelentősebb közelmúltbeli, 3,76 milliárd forint összköltségű K+F-beruházásunk a Bökényföldi úti telephelyünkön elkészült új, közel 3500 négyzetméter alapterületű gyógyszer technológiai kísérleti

és fejlesztő üzemünk. Kutatásunk két fő területe a nagy piaci potenciállal rendelkező, költséghatékony generikus gyógyszerek fejlesztése, valamint originális gyógyszer-molekula-jelöltek kémiai szintézise és gyógyszerhatástani vizsgálata. Generikus fejlesztői munkánkat az elmúlt 18 év során összesen hat alkalommal díjazta a Magyar Innovációs Szövetség, 2006 és 2008 között mindhárom évben nyertünk innovációs díjat.

Az EGIS Igazgatósága 11 tagból áll, akiket a közgyűlés 3 éves időszakra választ meg. Az Igazgatóság elnöke nem lát el ügyvezetői teendőket. Az Igazgatóság 11 tagjából hárman az EGIS Nyrt. alkalmazásában állnak, és közülük egy a vezérigazgatói címhasználattal rendelkezik. Az Igazgatóság további 8 tagja független, nem áll az EGIS Nyrt. alkalmazásában, a vállalat napi ügymenetére közvetlen befolyásuk nincs.

Felelős társaságirányítási rendszerünk működéséről évente jelentést teszünk közzé. A Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásaiban megfogalmazottak alkalmazását a „tartsd be, vagy magyarázd meg” elve alapján nyilatkozatban tárjuk a nyilvánosság elé.

A részvényesek javaslattételének intézményesített formája évente megrendezett közgyűlésünk, de egyéb csatornákon keresztül is folyamatos párbeszédet tartunk fenn részvényeseinkkel, akik a vállalat működésének kontrollját a héttagú Felügyelőbizottságon és a háromtagú Auditbizottságon keresztül gyakorolják.

A Felügyelőbizottság három tagját a vállalat munkavállalói közvetlenül választják.

A vállalatnál két szakszervezet működik. Kollektív Szerződés szabályozza a munkaviszonyból származó jogokat és kötelezettségeket. A Kollektív Szerződést a vállalat vezetése a szakszervezetekkel köti meg, a felek évente újratárgyalják, és megújítják.

A beszámolási időszakban az EGIS-ben két telephelyi és egy központi üzemi tanács működött.

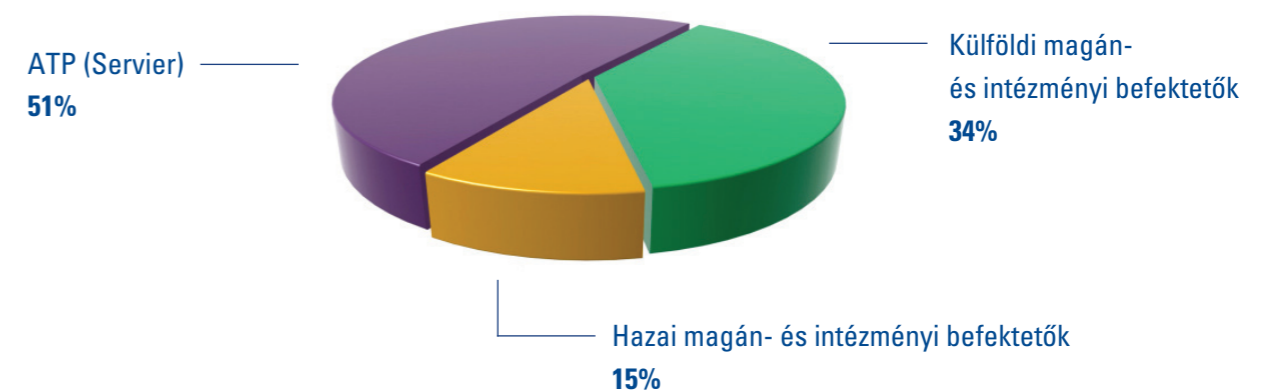
Az üzemi tanácsnak jóváhagyási, véleményezési és együttdöntési joga van. Ez utóbbi a legerősebb jogosítványa, melyet a Kollektív Szerződésben meghatározott jóléti célú ingatlanok hasznosításában gyakorolhatja.

A munkavédelmi képviselőkből álló munkavédelmi bizottság javaslatot tehet a munkakörülmények javítására, a javaslatokról a paritásos munkavédelmi testület dönt.

## Vállalatirányításunk

**Vállalatunk nyilvánosan működő részvénytársaság, tevékenységét Alapszabályunk határozza meg. Az EGIS Nyrt. legfőbb szerve a közgyűlés, amely a részvényesek összességéből áll. A közgyűlés határoz minden olyan ügyben, amely a vállalat Alapszabálya szerint a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik – így például az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság, az Ellenőrző (Audit) bizottság tagjainak és a könyvvizsgálónak megválasztása, visszahívása, illetve díjazásának megállapítása.**

**Tulajdonosi szerkezetünk (%)**



# Párbeszéd érintettjeinkkel

**A vállalatunk által azonosított, működésünk szempontjából legfontosabb stakeholder csoportok: munkavállalók és az őket képviselő üzemi tanácsok, szakszervezetek, munkavédelmi bizottság; részvényesek és befektetők; nagykereskedők, kórházak, orvosok és gyógyszerészek; gyógyszereink vásárlói, használói; a hatóságok; társadalmi intézmények és szervezetek, valamint egyesületek.**

Az EGIS története közel száz évvel ezelőtt Kőbányán kezdődött. Székhelyünk a mai napig itt található, ezért kiemelten fontosnak érezzük a kerület lakosaival, helyi közösségeivel (önkormányzat és civil szervezetek) folytatott párbeszédet. Budapesten a XVI. kerületben, valamint a Vas megyei Kőrmenden is jelentős munkáltatónak számítunk telephelyeink révén. Rendszeresen támogatjuk az itt élők egészségügyi és környezetvédelmi kezdeményezéseit, az infrastruktúra fejlesztését, a helyi kultúra ápolását.

## Beszállítóink

Beszállítóink kiválasztásában és versenyeztetésében meghatározó, hogy a GMP-irányelveknek (a helyes gyógyszergyártási gyakorlat irányelvei), és a hatósági előírásoknak megfelelő módon és körülmények között gyártott, továbbá a gyógyszer-törzskönyvekben engedélyezett minőségi paraméterekkel rendelkező árut szállítsanak, olyan ütemezés és árak mellett, melyekkel biztosítható termékeink versenyképessége. Minőségbiztosítási rendszerünk szerves része beszállítóink anyagkezelési, gyártási, minőségbiztosítási és környezetirányítási rendszereinek értékelése elsősorban helyszíni auditokkal, illetve kérdőíves rendszerrel.

Vásárolt alap-, segéd- és csomagolóanyagaink közel egynegyede érkezik helyi (magyar) beszállítóktól, ill. helyi cégek közvetítésével. Beszállítóink harminc százaléka magyar, a 2009/2010-es üzleti évben a beszállítói kifizetéseken belül a belföldiek teljes aránya 48 százalék volt, a be-ruházási szállítókon belül elérte a 73 százalékot.

# Környezeti hatásaink

**A gyógyszergyártás környezetre gyakorolt hatásainak vizsgálatokor elengedhetetlenül szükséges annak figyelembevétele, hogy – szemben más iparágakkal – a hatóanyaggyártás összetett szervezkémiái reakciók hosszú folyamata, melyhez nagy mennyiségben szükségesek halogénes és nem halogénes oldószer.**

Ezek használata a környezet terhelésével jár, melynek mértékét vállalatunk minden tevékenységében igyekszik csökkenteni. Törekszünk a természeti erőforrásokkal való ésszerű gazdálkodásra és a környezet védelmére. Mindig az elérhető legjobb technikát (Best Available Technology) alkalmazzuk új gyártósorok kialakításakor. Új technológiák létesítésekor azokat a megoldásokat

választjuk, amelyek használata a legkevesebb káros hatással van a környezetre. Környezetvédelmi elvárásainkról, kitűzött céljainkról oktatásokon tájékoztatjuk valamennyi munkatársunkat, akiknek építünk környezettudatos magatartására.

Kiemelt figyelmet fordítunk a takarékos anyag- és energia-felhasználásra, az újrahasznosításra, a károsanyag-kibocsátás csökkentésére, valamint a keletkező hulladékok környezetbarát kezelésére, ártalmatlanítására. Oldószereinket igyekszünk minél nagyobb arányban visszaforgatni, a termelés során keletkezett, újrahasznosítható hulladékaikat – amennyiben alkalmasak rá – értékesítjük, a nem újrahasznosíthatókat pedig az erre a célra hatóságilag jóváhagyott égetőműben

ártalmatlanítjuk. A hulladékkezeléshez kizárólag olyan partnereket választunk, akik a lehető legkevésbé környezetterhelő technológiákat alkalmaznak.

Évek óta szelektíven gyűjtjük az irodai papírt, a kartonpapírt, az üveget, az elektromos fénycsöveket, a száraz-elemet, illetve a műanyag forgácsot. 2009-ben ez a lista tovább bővült a Tetra Pak dobozok, az üdítőfém dobozok, a PET-palackok, valamint az elektronikai adathordozók hulladékait is válogatva gyűjtjük.

A jelentésünkben szereplő környezeti adataink egy része mérésen, más része pedig a vonatkozó jogszabályok szerint elvégzett számításokon alapul. Minden szükséges engedéllyel rendelkezünk, működésünket a hatóságok rendszeresen ellenőrzik.

## Energiaracionalizálás

Az energiaracionalizálás érdekében 2009-ben székhelyünkön megkezdtük távvezetékeink korszerűsítését, melynek révén gazdaságosabban, kevesebb veszteséggel továbbíthatunk hő- és hűtőenergiát épületeink között.

	2009/2010			2008/2009		
	Keresztúri út	Bökényföldi út	Kőrmend	Keresztúri út	Bökényföldi út	Kőrmend
<b>vill. energia (GJ)</b>	71 613	40 978	29 873	89 527	42 066	30 074
<b>földgáz (GJ)</b>	262 777	75 899	77 144	363 668	74 180	74 059
<b>gőz (GJ)</b>	233 304	69 818	66 749	322 565	64 668	65 172

## Levegővédelem

Az EGIS Nyrt. által kibocsátott szervesetlen légszennyező anyagok közül csak a CO<sub>2</sub> és a NO<sub>x</sub> kibocsátás a meghatározó, a többi kibocsátás nem releváns.

CO<sub>2</sub>-kibocsátásunkat hatóságilag kötelezően előírt módon auditált és akkreditált külső szakértő hitelesíti, a kibocsátás mérése központi és körmendi telephelyeinken hatóságilag kötelező.

A kvóta naptári évre vonatkozik, ezért ezt az adatunkat ebben az esetben nem pénzügyi, hanem naptári évre vonatkozóan adjuk meg. A hatóságilag meghatározott éves kvóta Keresztúri úti székhelyünkre 2008-2012 között 25 040 tonna/év. Az alábbiakból is kitűnik, hogy csökkenő tendenciát mutató éves CO<sub>2</sub>-kibocsátásunk ettől az értéktől jelentős mértékben elmarad. A földgáz-felhasználás csökkenése a kibocsátott CO<sub>2</sub> jelentős csökkenését vonta maga után.

	2009		2008	
	Keresztúri út	Körmend	Keresztúri út	Körmend
<b>CO<sub>2</sub>-kibocsátás (tonna)</b>	18 348	4 041	22 919	4 370

A Keresztúri úti székhelyünkön indított kazán- és égőfej-cserék révén az elmúlt években jelentősen (2007 óta 41%-kal) csökkent NO<sub>x</sub>-kibocsátásunk, az érték jelenleg is a határérték alatt áll.

	2009/2010			2008/2009		
	Keresztúri út	Bökényföldi út	Körmend	Keresztúri út	Bökényföldi út	Körmend
<b>NO<sub>x</sub>-kibocsátás (kg)</b>	18 571	2 358	3 266	20 796	2 767	3 808

## Vízfelhasználás és szennyvíz-kibocsátás

Az EGIS Nyrt. számára szükséges vízmennyiséget a Fővárosi Vízművek Zrt.-től és a Vasi Víz Zrt.-től vásároljuk. A közcsatornába kibocsátott szennyvíz mennyiségét vállalatunk a 38/1995. (IV.5.) Kormányrendelet 24. § előírása- it figyelembe véve „mérés hiányában az adott helyen fogyasztott (számlázott) vízmennyiség alapul vételével” állapítja meg. A telephelyeinken összegyűjtött szennyvíz a fővárosi csatornahálózatba kerül.

A szennyvizet a Fővárosi Csatornázási Művek Zrt. Észak-pesti Szennyvíztisztító Telepén tisztítják meg. Törekszünk a gyártás során keletkező ipari szennyvíz – melyet a csatornába kerülése előtt minden esetben előkezelünk – mennyiségének csökkentésére. A szennyvíz minőségét folyamatosan ellenőrizzük akkreditált környezetvédelmi laboratóriumunkban.

	2009/2010			2008/2009		
	Keresztúri út	Bökényföldi út	Körmend	Keresztúri út	Bökényföldi út	Körmend
<b>Szennyvíz kibocsátás (em<sup>3</sup>)</b>	536	67	11,6	928	64	12,4
<b>Vízfelhaszn. (em<sup>3</sup>)</b>	630	72	34	1 092	70	34

## Hulladékkezelés

Vállalatunknál veszélyes hulladék a gyógyszerhatóanyag-gyártással összefüggő tevékenységek során keletkezik. A települési szilárd hulladékot (EWC-kód: 200301) közszolgáltatónak adjuk át, mennyisége után nem kell hulladékbevallást készítenünk. Az intézményi hulladékot a települési szilárd hulladékból kiemeljük, szelektíven gyűjtjük; éves mennyisége a hulladékbevallásban szerepel.

Minden partnerünkkel szemben alapvető elvárás a teljes körű jogszabályi megfelelés, a hatóságilag hitelesített működés és a szakmai felkészültség. Folyamatosan figyelemmel kísérjük, mi történik ártalmatlanításra átadott hulladékaikkal, törekszünk arra, hogy hulladékaikat minél nagyobb arányban gyűjtsük szelektíven. A folyamatos felújítások, nagyarányú építkezések, valamint a korszerűtlen épületek bontása révén az elmúlt évben nagymértékben nőtt Keresztúri úti székhelyünkön a nem veszélyes hulladék mennyisége.

Ennek nagy része (60 százaléka) az úgynevezett Bácska-telepen zajló bontások eredménye. A lebontott épületek helyén jelenleg 15 700 m<sup>2</sup> területet parkosítunk, füvesítünk. A vállalatunk területén keletkező hulladékokat naptári évre vonatkozóan tartja nyilván rendszerünk, így ezt ebben a bontásban közöljük. (A táblázat a következő oldalon.)

Hulladékok	2009			2008		
	Keresztúri út	Bökényföldi út	Körmend	Keresztúri út	Bökényföldi út	Körmend
Veszélyes (kg)	6 785 229	266 026	122 717	7 665 632	301 774	174 681
Nem veszélyes (kg)	15 863 271	147 539	254 118	763 556	92 161	313 002
Intézményi (kg)	136 773	6802	75 010	35 608	9 337	100 610

#### Környezetünk gondozása

Kertfenntartóink telephelyeinken összesen 35 hektárnyi parkosított területet gondoznak. Az EGIS – egy Budapesten egyedülálló környezetvédelmi projekt keretében – a XVI. kerületi Bökényföldi úton megvásárolt egy iparilag szennyezett ingatlant, megtisztítottuk és arborétumot alakítottunk ki a területén. A 15,3 hektár méretű terület rekultivációja 2000-ben kezdődött, napjainkig

mintegy 13,3 hektár telepítése készült el, amely 2 hektár természetes úton kialakult hazai nyárfással egészült ki. Az elmúlt 10 évben mintegy 6100 lombos fát, 5300 virágzó cserjét és 1400 fenyőt telepítettünk az arborétumban.

Fa-, cserje- és fenyőfajok a Bökényföldi úti arborétumunkban	Mennyiség	Fajta
Fa	6 100 db	45 féle
Cserje	5 300 db	36 féle
Fenyő	1 400 db	13 féle

#### Elkötelezettek vagyunk a környezeti hatásaink mérséklését célul kitűző külső kezdeményezések mellett. Az elsők között írtuk alá a Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara (MFKI) által 2009-ben életre hívott Környezet Chartát.

##### A Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara által kezdeményezett Környezet Charta

Az MFKI tagvállalatai vallják, hogy sokat tehetnek a fenntartható fejlődésért és Magyarország versenyképességének növeléséért a környezet területén. Közös fellépésük bizonyítékként aláírják a Környezet Chartát, amely összhangban áll az Európai Unió 6. Környezetvédelmi Akcióprogramja, „Környezet 2010: A mi jövőnk, a mi választásunk” elveivel és négy prioritásával, melyek: az éghajlatváltozás megelőzése és ellensúlyozása, a természet védelme, a környezethez és az egészséghez kapcsolódó problémák kezelése, a természeti erőforrások megóvása és a hulladékkezelés.

A Környezet Charta aláírásával a Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara tagvállalatai kifejezik társadalmi szerepvállalásukat az élhető környezet megteremtésében, a meglévő természeti értékek védelmében és a környezet jobbá tételében. A tagvállalatok vállalják, hogy erőfeszítéseket tesznek az általuk esetlegesen okozott környezetterhelés csökkentésére. Ennek érdekében üzleti tevékenységük során környezettudatos magatartást tanúsítanak az EU környezetpolitikájának alapelveit szem előtt tartva, melyek: elővigyázatosság, tervszerűség, integráció, megelőzés, társadalmi részvétel. A kamara tagvállalatai készek önkéntes megállapodások megkötésére a fenti alapelvek érvényesítése érdekében.

A Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara tagvállalatai elő kívánják segíteni a környezettudatos gondolkodás széles körben való terjedését azáltal, hogy működésük során előnyben részesítik a természeti erőforrásokkal takarékoskodó, környezetkímélő megoldásokat, üzleti partnereik kiválasztása, a termelési eszközök beszerzése és egyéb vásárlásaik során környezettudatos magatartást tanúsítanak, gondot fordítanak a környezetbarát hulladékkezelésre, valamint munkavállalóikat és szűkebb-tágabb környezetüket is környezetbarát gondolkodásra, életvitelre ösztönzik.

A Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara tagvállalatai vállalják, hogy megosztják a fenti értékeket alvállalkozóikkal, ügyfeleikkel, partnereikkel, munkatársaikkal, a jó példákat, sikeres programjaikat egymással megismertetik, a megvalósításukhoz szükséges szakmai ismereteket egymásnak átadják, a környezet fenntarthatóságával kapcsolatos hozzáállásukat egymással megosztják, összehangolják annak érdekében, hogy érdemben tudjanak hozzájárulni a fenntartható fejlődés nemzeti szintű megvalósításához.



# Munkavállalóink

## Jóléti és juttatási rendszerünk

Vállalati kultúránk egyik alappillére átfogó jóléti és juttatási rendszerünk.

**Évente másfél milliárd forinttal járulunk hozzá dolgozóink szabadidős, sport, rekreációs, egészségmegőrző céljainak megvalósításához.**

2008. január 1-jétől választható béren kívüli juttatási rendszer működik vállalatunknál, melynek 2010-ben az alábbi választható elemei voltak: melegítkezési utalvány, önkéntes nyugdíjpénztári, egészségpénztári és önszegélyező pénztári befizetés, üdülési csekk, internet utalvány, helyi közlekedési bérlet és lakástámogatás.

Dolgozóink 13. havi fizetésben részesülnek, és munkatársaink kamatmentes lakáshitelt, iskolakezdési támogatást is igényelhetnek.

Hat vízparti üdülő és sporttelep áll munkatársaink rendelkezésére, tavaly minden második dolgozónk az EGIS támogatásával nyaralt családjával. Sportegyesületünk balatoni vitorlástáborokat, horgászegyesületünk horgásztáborát szervez 10 évnél idősebb gyerekek részére, klubházunkban minden nyári szünetben napközis kézműves és sporttábor működik.

Ezen felül támogatjuk munkatársaink gyermekeinek nyári táborozását is. Munkatársaink és családtagjaik számára minden évben családi napot, sportnapot és Mikulás-ünnepséget szervezünk. A Keresztúri úti székhelyünk mellett működik klubházunk és sporttelepünk, tavaly a Lehel utcai kereskedőházunkban fitnesztermet alakítottunk ki, ezzel is segítve dolgozóink rekreációját. Meghatározó szerepet tölt be munkatársaink kapcsolódásában, sporttevékenységében a 75 éves EGIS Sportegyesület, melynek szakosztályai változatos sportolási lehetőségeket kínálnak a túrakerékpározástól kezdve a kosárlabdán és vitorlázáson át a teniszig és a hosszútávfutásig.

Parkosított, akadálymentesített, az integrált nevelési elvek alapján működő, 150 férőhelyes bölcsődét és óvodát tartunk fenn dolgozóink gyermekei számára, melyek a többféle műszakhoz igazodva rugalmasabb nyitva tartással működnek, mint az önkormányzati intézmények. Az intézmények Keresztúri úti székhelyünk mellett találhatóak, ahol a 7300 négyzetméteres parkban játszótér, medence, KRESZ-pálya és korszerű játékok állnak a gyerekek rendelkezésére.

**A kötelezően előírt munkaalkalmassági vizsgálatokon túl munkahelyi szűrővizsgálatokat is végzünk dolgozóink számára, melyekhez megfelelő humán laboratóriumi háttérrel rendelkezünk.**

Kardiológiai szűréseink az EKG-n és vérnyomásmérésen kívül tartalmazzák a perifériás érbetegségek rizikófaktorát feltáró boka/kar index-mérést, továbbá lehetőség van vércukor- és koleszterinszint-mérésre, BMI-, PSA- és prosztatavizsgálatra, szájüregi és dermatológiai szűrővizsgálatra, valamint FOB-vizsgálatra (bélrendszer vizsgálat).

A H1N1 világjárvány idején dolgozóink számára ingyenes oltási lehetőséget biztosítottunk, amelyet a létszám 30%-a igénybe vett. 2010-ben csatlakoztunk a hazánkban egyedülálló, az Egészség Hídja Összefogás Egyesület által 2009-ben elindított EgészségHíd PartnerLánc

egészségtudatossági kampányhoz, melynek célja munkatársaink – és rajtuk keresztül érintett családtagjaik – figyelmének felhívása volt az egészséges életmódra, az egészségtudatos magatartásra és a szűrővizsgálatok fontosságára. Munkatársaink több hónapon át rendszeresen kaptak tájékoztató kiadványokat, hírleveleket belső információs csatornáinkon az EgészségHíd Partnerlánc eseményeiről, és információkat a mellrák, a méhnyakrák és a prosztatatarák megelőzéséről, a szűrővizsgálatok fontosságáról, a kockázatcsökkentésről és az egészséges életmódról.

**Az egészségmegőrzés, a betegségmegelőzés támogatása vállalatunk társadalmi felelősségvállalásának egyik kiemelt eleme. Ezzel összhangban írtuk alá 2009-ben a Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara (MFKI) által életre hívott Egészség Chartát.**

### **A Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara által kezdeményezett Egészség Charta**

A Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara tagvállalatai szükségesnek tartják az egészség, mint gazdasági érték fontosságára felhívni a figyelmet.

Az Egészség Charta aláírásával a Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara tagvállalatai kifejezik társadalmi szerepvállalásukat munkavállalóik munkakörülményeinek egészségesebbé tételében azáltal, hogy kötelezettséget vállalnak a szűrési programokon alapuló egészségmegőrzés előmozdítására, a munkavállalók egészségesebb életmódra való orientálására. A Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara tagvállalatai elő kívánják segíteni az egészségtudatos gondolkodás széles körben való terjedését azáltal, hogy támogatják munkavállalóik sportolását, a munkahelyi étkeztetésben pedig előnyben részesítik az egészséges táplálkozást. A Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara tagvállalatai vállalják, hogy sikeres programjaikat egymással megismertetik, a megvalósításukhoz szükséges szakmai ismereteket egymásnak átadják.

## Munkahelyi biztonság

2009/2010-ben 29 dolgozónk szenvedett munkahelyi balesetet, amelynek során 597 táppénzben töltött naptári nap volt a munkaidő-kiesés. Sem halálos munkahelyi baleset, sem foglalkozásból eredő megbetegedés nem történt. Munkatársaink a ledolgozandó munkaidő 3,7%-ában voltak távol betegség miatt.

Rendszeres, munkaterülettől függő gyakoriságú munkavédelmi, tűzvédelmi oktatás segíti a munkahelyi balesetek, foglalkozási megbetegedések, rendkívüli helyzetek, tüzesetek megelőzését, elkerülését. Belépésekor minden új munkavállalónknak vizsgát kell tennie munkahelye biztonsági előírásából.

	2009/2010			2008/2009		
	Keresztúri út	Bökényföldi út	Körmend	Keresztúri út	Bökényföldi út	Körmend
<b>Sérülési ráta (IR)</b>	0,0008%	0,0003%	0,0007%	0,0003%	0,0000%	0,0002%
<b>Foglalkozásból eredő megbetegedési ráta (ODR)</b>	0,00000%	0,00000%	0,00000%	0,00006%	0,00000%	0,00005%
<b>Elveszett nap ráta (LDR)</b>	0,07%	0,02%	0,06%	0,08%	0,02%	0,07%
<b>Hiányzási ráta (AR)</b>	3,6%	2,2%	3,7%	4,1%	4,4%	4,2%

## Munkatársainkról bővebben

**2010. szeptember 30-án 2658 munkatársunk dolgozott Magyarországon (a jelentésben közölt munkaügyi eredményeink ezen az adaton alapulnak), 98%-uk, 2600 fő teljes-, míg 58 fő részmunkaidőben. Külföldi kereskedelmi vállalatainknál további 1189 fő külföldi szakember dolgozott.**

Munkatársainkra magas képzettségi átlag jellemző, 43%-uk diplomával rendelkezik. A nők aránya teljes hazai munkaerő-állományunkban 59%. A Magyarországon foglalkoztatott munkavállalók átlagéletkora 43 év, munkaviszonyuk átlagos hossza 16 év. Munkatársaink 31%-a 50 év feletti, 59%-a 30 és 50 év közötti, míg 10%-a 30 év alatti.

Munkaerőnk éves átlagos fluktuációja 10%; a 30 évnél fiatalabb dolgozók körében a fluktuáció 10%, a 30-50 év közötti munkavállalók esetén 4%, míg az 50 év feletti körében 18%. Minden hazai munkavállalónk a Kollektív Szerződés hatálya alá tartozik.

Régió	2009/2010	2008/2009
Budapest	2 197	2 118
Körmend	461	480
<b>Összesen</b>	<b>2 658</b>	<b>2 598</b>

Beosztás szerint	2009/2010	2008/2009
Beosztott	2 463	2 407
Vezető	195	191
<b>Összesen</b>	<b>2 658</b>	<b>2 598</b>

Foglalkoztatás típusa	2009/2010	2008/2009
Teljes munkaidős	98%	98%
Részmunkaidős	2%	2%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Munkaszerződés típusa	2009/2010	2008/2009
Határozatlan	96%	97%
Határozott	4%	3%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## A teljes munkaerő-fluktuáció

	2009/2010		2008/2009	
	Kilépők száma	Fluktuáció	Kilépők száma	Fluktuáció
Budapest	193	9%	205	10%
Körmend	34	7%	38	8%
<b>Összesen</b>	<b>227</b>	<b>9%</b>	<b>243</b>	<b>10%</b>

	2009/2010		2008/2009	
	Kilépők száma	Fluktuáció	Kilépők száma	Fluktuáció
<30	26	10%	26	11%
30-50	58	4%	70	5%
>50	143	18%	147	18%
<b>Összesen</b>	<b>227</b>	<b>9%</b>	<b>243</b>	<b>10%</b>

	2009/2010		2008/2009	
	Kilépők száma	Fluktuáció	Kilépők száma	Fluktuáció
Nő	142	9%	130	9%
Férfi	85	8%	113	11%
<b>Összesen</b>	<b>227</b>	<b>9%</b>	<b>243</b>	<b>10%</b>

A nők esetében a fluktuáció aránya 9% volt a 2009/2010-es üzleti évben, míg a férfiak körében 8%.

## Az irányító testületek és a munkatársak összetétele és csoportosítása

Irányító testület(ek) (igazgatótanács, felügyelőbizottság, ügyvezetés és egyéb munkavállalói érdekvédelmi szervezetek)	2009/2010	2008/2009
<b>Nem szerint</b>		
Nő	22%	19%
Férfi	78%	81%
<b>Korcsoport szerint</b>		
<30	0%	0%
30-50	17%	19%
>50	83%	81%

Alkalmazottak	2009/2010	2008/2009
<b>Nem szerint</b>		
Nő	59%	58%
Férfi	41%	42%
<b>Korcsoport szerint</b>		
<30	10%	9%
30-50	59%	58%
>50	31%	33%

**Férfiak és nők alapfizetésének egymáshoz viszonyított aránya**  
(Nők átlagos alapbére/Férfiak átlagos alapbére)

A nők átlagos alapbére 13%-kal alacsonyabb, mint a férfiaké. A homogén csoportoknál nem jellemző a magas bérkülönbség a nemek között, a nők vállalati szinten 13%-kal alacsonyabb átlagos alapbére az eltérő munkaköri megoszlással, a nők jellemzően alacsonyabb munkabérrrel honorált munkakörökben való foglalkoztatásával magyarázható.

Beosztás szerint	2009/2010	2008/2009
Beosztott	96%	96%
Vezető	82%	94%
<b>Összesen</b>	<b>87%</b>	<b>87%</b>

# Közösségi kapcsolataink

## Támogatások

Az EGIS társadalmi felelősségvállalásának alapja a transzparens, felelős vállalati működés és négy fő dimenzió, az egészségvédelem, a környezetvédelem, az oktatás és tudomány, illetve az esélyegyenlőség köré szerveződik.

A társadalmi felelősségvállalás évtizedek óta vállalati kultúránk meghatározó, integrált része, meghatározott célok mentén megvalósuló kezdeményezéseink, aktivitásaink folyamatosan fejlődnek.

Támogatjuk a hazai tudományos élet fejlődését, a fiatal tudósokat, az egyetemeken folyó tudományos munkát, az Országos Tudományos Diákköri Konferencia Vegyipari, illetve Orvos- és Gyógyszerésztudományi szekcióját. Az Ifjúsági Tudományos és Innovációs Tehetségkutató Versenyen minden évben EGIS-díjjal jutalmazunk a kiemelkedő teljesítményt nyújtó diákokat.

## Az elmúlt hat évben több mint egymilliárd forint értékben támogattunk lakossági szűrőprogramokat.

A "Partnerség az egészségért" program keretében 17 kistérségben végzünk szív- és érrendszeri rizikó-felmérést, valamint támogatjuk a Magyar Hypertonia Társaság 2007 tavaszán indított "ÉRV - Ereink Védelmében" programját és az ehhez kapcsolódó ÉRV Regisztert. A nemzetközi szinten is elismert, ötéves ÉRV programban 20 ezer beteg vesz részt, míg a 2009 áprilisában indult, a családorvosi praxisokra is kiterjesztett ÉRV Regiszter célja, hogy a szakértők valós képet kapjanak a magyarországi perifériás érbetegek számáról, arányáról és valós egészségi állapotáról. 2010 szeptemberéig már több mint 35 ezer pácienszt vizsgáltak meg.

Vállalati óvodánk minden munkatársára képezést szerzett a fogyatékkal élő gyermekek integrációjára, rendszeresen szervezünk közös programokat

fogyatékkal élő gyermekek nevelésével foglalkozó szakmai szervezetekkel. Emellett üdülőinkben ingyenes nyaralási lehetőséget biztosítunk fogyatékkal élő gyermekek számára.

Az EGIS ezüst fokozatú támogatója, rendszeres gyógyszer-adományozója a Magyar Vöröskeresztnek. Minden ötödik dolgozónk rendszeres véradó, akik az elmúlt öt évben 1200 liter vért, az országos vérszükséglet egy ezrelékét adták.

A 2009/2010-es pénzügyi évben 420 millió forint értékben támogattunk alapítványokat, egyesületeket, szakmai szervezeteket és közösségi kezdeményezéseket.

## ÉRV – Ereink Védelmében az EGIS támogatásával

**A Magyar Hypertonia Társaság az EGIS Nyrt. kizárólagos támogatásával, 2007-ben létrehozott EReink Védelmében (ÉRV) programjának deklarált célja a tünetmentes perifériás érbetegek felderítése és a körükben tapasztalható kiemelkedően magas szív- és érrendszeri halálozási arány csökkentése. Az 5 éves utánkövetést biztosító tudományos vizsgálat jelentőségét hangsúlyozza, hogy a Szív- és Érrendszeri Betegségek Megelőzésének és Gyógyításának Nemzeti Programjának része.**

Az ÉRV Programba, 55 centrum részvételével, 21 892, döntően hipertóniás beteg került beválasztásra, akiknél boka/kar index mérést is végeztek a komplex szív- és érrendszeri rizikóbecslés mellett.

A legfontosabb eredmény, hogy a bevont betegek 14 százalékánál egyértelműen kimutatható volt a már kialakult perifériás érbetegség, illetve további 15,6 százalékuknál volt megfigyelhető az érszűkület kialakulásának markáns lehetősége.

A kiemelkedő szakmai sikerre való tekintettel az ÉRV Program részeként 2009-ben a Magyar Hypertonia Társaság és a Magyar Angiológiai és Érsebészeti Társaság együttműködésében létrejött az „ÉRV Regiszter” program, melynek célja, hogy a szakértők valós képet kapjanak a Magyarországon lévő perifériás érbetegek számáról, arányáról és valódi egészségi állapotáról a szűrővizsgálatok családorvosi praxisokra való kiterjesztésével.

2010 szeptemberéig az ÉRV Programhoz és Regiszterhez összesen 55 ezer beteg csatlakozott. A Regiszterben a perifériás érbetegség a megvizsgáltak 17 százalékánál volt egyértelműen diagnosztizálható, 20 százalékuknál pedig határértéken lévő eredmények születtek.

A vizsgálati eredmények azt is igazolják, hogy az életkor előrehaladtával folyamatosan nő a perifériás érbetegség kialakulásának veszélye, emellett a dohányzás, a kontrollálatlan magas vérnyomás, a cukorbetegség, és az alkoholfogyasztás is megsokszorozhatja a betegség kialakulásának lehetőségét.

A program fontos eredménye, hogy a perifériás érbetegség korai, még tünetmentes állapotban történő kiszűrése nagyban hozzájárulhat a későbbi súlyos szív- és érrendszeri események megelőzéséhez.

## 1. Stratégia és analízis

1.1 Vezérigazgatói köszöntő  
3. oldal

## 2. Szervezeti profil

2.1 A szervezet neve:  
EGIS Gyógyszergyár Nyilvánosan  
Működő Részvénytársaság

2.2. Elsődleges márkák, termékek,  
és/vagy szolgáltatások: gyógyszer-  
gyártás, kutatás-fejlesztés, marke-  
ting, kereskedelem.

Az EGIS termékportfóliója nagyrészt  
vényköteles termékekből áll, melyek  
megnevezését mind a 3/2009-es  
egészségügyi miniszteri rendelet,  
mind a gyógyszer-kommunikáció  
etikai kódexe szigorúan tiltja.

2.3. A szervezet működési szerke-  
zete: 5. oldal. Leányvállalatainkról  
a [www.egis.hu](http://www.egis.hu) oldalon található  
részletes tájékoztató.

2.4. A szervezet székhelye:  
1106 Budapest, Keresztúri út 30-38.

2.5. Azoknak az országoknak a szá-  
ma, amelyekben a vállalat működik:  
6. oldal

2.6. A tulajdon természete és jogi  
formája nyilvánosan működő rész-  
vénytársaság. Tulajdonosi szerkezet  
a 2009/2010-es üzleti évben: ATP (a  
francia Servier gyógyszergyár leány-  
vállalata): 50,91%, külföldi befektetők:  
34,24%, magyar befektetők: 14,85%

2.7. A kiszolgált piacok:  
A vállalat nagykereskedőkön keresz-  
tül vagy közvetlenül kórházak szá-  
mára értékesíti termékeit belföldön,  
illetve exportálja azokat külföldön.

2.8. A szervezet mérete: 4. oldal

2.9. A szervezet méretében, szerke-  
zetében vagy tulajdonviszonyaiban  
a jelentéstételi időszak alatt történt  
jelentős változások: a beszámolási  
időszakban nem történt lényeges  
változás a vállalatban.

2.10. A jelentéstételi időszak alatt  
kapott kitüntetések és díjak: 9. oldal

## 3. A jelentés paraméterei

### A jelentés profilja

3.1. A jelentéstételi időszak: a vállalat  
pénzügyi évéhez igazodóan 2009.  
október 1. – 2010. szeptember 30.  
A jelentésben közölt gazdasági ada-  
tok forrása a 2009/2010-es üzleti évi,  
konszolidált IFRS szerinti jelentés.

3.2. A legutóbbi jelentés dátuma:  
nem releváns

3.3. A jelentéstételi ciklus: egy éves

3.4. Elérhetőség: [mailbox@egis.hu](mailto:mailbox@egis.hu)

### A jelentés kiterjedési köre és határa

3.5 A jelentés tartalma: tevékeny-  
ségünket CSR-stratégiánkkal  
összhangban, a fenntarthatóság  
környezeti, társadalmi és gazdasági  
dimenziói mentén mutatjuk be.

3.6. A jelentés határa: a jelentésben  
kizárólag az EGIS magyarországi  
alaptevékenységei szerepelnek, a  
jelentés nem vonatkozik a leányvál-  
latokra, kivéve az EC1-es indikátort,  
ami a teljes vállalatcsoport eredmé-  
nyét tükrözi.

3.7. A kiterjedési körrel és a határok-  
kal kapcsolatos bármilyen korláto-  
zás bemutatása: nem releváns

3.8. Összehasonlíthatóságot befolyá-  
soló szempontok: a külföldi leány-  
vállalatok tevékenysége nem befo-  
lyásolja szignifikánsan a jelentésben  
kommunikált vállalati teljesítményt.

3.10. A korábbi jelentésekben már  
szerepelt információk újraközlésének  
indoklása: nem releváns

3.11. Az előző jelentéstételi  
időszakhoz képest bekövetkezett  
jelentős változások: nem releváns

3.12 GRI Tartalmi Index: 26-27. oldal

## 4. Irányítás, kötelezettségvállalás és kötelezettségek

### Irányítás

4.1. A szervezet irányítási struktúrá-  
jának bemutatása: 10-11. oldal

4.2. A legfelsőbb szintű irányító tes-  
tület elnöke rendelkezik-e ügyvezetői  
szerepkörrel: 11. oldal

4.3. Az irányító testület független  
tagjainak száma: 11. oldal

4.4. A részvényesek és az alkal-  
mazottak javaslattételére irányuló  
mechanizmusok: 11. oldal

### Az érintettek bevonása

4.1.4 Azon érintettek listája, amelyek-  
kel a szervezet bármilyen formájú  
párbeszédet folytat: 12. oldal

4.1.5. Az alapelvek bemutatása,  
amelyek alapján a szervezet kivá-  
lasztja azokat az érintetteket, akikkel  
párbeszédet folytat: 12. oldal

## A jelentésben szereplő teljesítményindikátorok

### Gazdasági-üzleti teljesítmény

EC1 A keletkezett és felosztott gazda-  
sági érték: 8. oldal

### Felelős munkáltatói gyakorlat

#### Foglalkoztatás

LA2 A teljes munkaerő-fluktuáció  
korcsoport, nem és régió szerinti  
bontásban: 21. oldal

LA4 A kollektív szerződés hatálya  
alá tartozó alkalmazottak aránya:  
21. oldal

#### Munkahelyi egészség és biztonság

LA7 Sérülések, foglalkozásból eredő  
betegségek, elvesztett napok és  
hiányzások aránya, illetve a halállal  
végződő munkahelyi balesetek szá-  
ma régiónként: 20. oldal

LA8 Oktatás, képzés, tanácsadás,  
megelőzés és kockázatkezelési prog-  
ramok: 20. oldal

#### Sokféleség és esélyegyenlőség

LA13 Az irányító testületek összetéte-  
le és az alkalmazottak csoportosítása  
nem, életkor, kisebbségi csoporthoz  
való tartozás, és a sokféleséget  
jelentő egyéb tényezők szerint:  
23. oldal

LA14 A férfiak és nők alapfizetésének  
egymáshoz viszonyított aránya be-  
osztási kategória szerint: 23. oldal

### Környezeti teljesítmény

#### Energia

EN3 Közvetlen energia-felhasználás  
elsődleges energiaforrások szerinti  
bontásban: 13. oldal

EN4 Közvetett energia-felhasználás  
elsődleges energiaforrások szerinti  
bontásban: 13. oldal

#### Víz

EN8 Összes vízkivétel források sze-  
rinti bontásban: 15. oldal

#### Biodiverzitás

EN13 Védett vagy helyreállított  
élőhelyek: 16. oldal

#### Légnemű és cseppfolyós kibocsátá- sok és hulladékok

EN20 NOx, SOx, CO<sub>2</sub> és más jelentős  
légszennyező anyagok kibocsátása  
típus és súly szerinti bontásban:  
14. oldal

EN21 Az összes vízkibocsátás minő-  
ség és befogadók szerinti bontásban:  
15. oldal

EN22 Az összes hulladék mennyisége  
súlyban, típus és lerakási módszer  
szerinti bontásban: 15-16. oldal



B&P Braun & Partners Magyarország  
1022 Budapest, Csopaki utca 6-8.

## A B&P Braun & Partners Magyarország az EGIS Nyrt. (továbbiakban: EGIS, vállalat) megbízásából, független harmadik félként tanúsította az EGIS 2009/2010 évi Fenntarthatósági Jelentését (továbbiakban: Jelentés).

### Cél, kiterjedtség

A tanúsítás célja, hogy megvizsgálja és tanúsítsa a Jelentésben közölt információk relevanciáját, hitelességét, teljességét és érthetőségét, ezáltal növelve az érintettek vállalatba vetett bizalmát.

### Függetlenség

A B&P Braun & Partners Magyarország a Jelentés által lefedett időszakban nem végzett az EGIS számára olyan tanácsadási tevékenységet, amely ellentétben állna a jelen feladat elvégzéséhez szükséges függetlenség elvével.

### A tanúsítás módszertana

A minősítési folyamat lépéseit és eszközrendszerét a Global Reporting Initiative (GRI) G3 útmutatójának figyelembevételével alakítottuk ki.

### A tanúsítás során az alábbi vizsgálati módszereket alkalmaztuk:

- A GRI G3 útmutató alapján megvizsgáltuk, hogy a Jelentés tartalmazza-e a „C” megfelelési szinthez szükséges indikátorokat, ellenőriztük a GRI tartalmi index megfelelését, valamint a GRI jelentéstételi alapelveinek való megfelelést.
- Szűrőpróbaszerűen betekinttünk az adatforrásokba és dokumentumokba, hogy ellenőrizzük a Jelentésben közzétett adatok és információk hitelességét.
- Szűrőpróbaszerűen személyes interjúkat készítettünk az eredeti adatok, információk birtokosaival annak érdekében, hogy megvizsgáljuk a Jelentésben szereplő feltételezések, információk és komplex számítások alátámaszthatóságát.
- A Jelentés teljességét nyilvános és belső dokumentumok elemzése, a vállalat működési környezete, valamint az iparág-specifikus tendenciák és ügyek vizsgálata alapján értékeltük.
- Olvasói szempontú vizsgálattal értékeltük a Jelentés strukturáltságát és követhetőségét.

### A tanúsítás során az alábbi vizsgálati módszereket alkalmaztuk:

Az EGIS Fenntarthatósági jelentésének vizsgálata, a háttérdokumentumokba történő betekintés és a személyes interjúk alapján a következő megállapításokat tesszük:

- A Jelentés teljesíti a GRI C+ megfelelési szint eléréséhez szükséges követelményeket. Külön pozitívként kiemeljük, hogy a Jelentés az előírt minimálisnál több GRI indikátort tartalmaz.
- A Jelentés a GRI irányelvek figyelembevételével, azokkal összhangban lett elkészítve. A GRI irányelveknek történő megfelelést tételesen is értékeltük.
- Az adat- és információforrások szűrőpróbaszerű ellenőrzése, valamint a személyes interjúk lefolytatása alapján nem találtunk a Jelentés hitelességét megkérdőjelező körülményre utaló jelet. A közölt információk kellően megalapozottak, valós kezdeményezésekkel és cselekvésekkel alátámasztottak.
- A Jelentés jól strukturált, követhető, az olvasók különösebb erőfeszítés nélkül meg tudják találni a kívánt információt a tartalomjegyzék, az ábrák és a hivatkozások segítségével.

# Összefoglaló értékelés

## Fejlesztendő területek

A Jelentés vizsgálata, valamint a személyes interjúk lefolytatása után az alábbi fejlesztési javaslatokat tesszük annak tudatában és elismerésével, hogy ez az EGIS első fenntarthatósági jelentése:

- Javasoljuk, hogy a későbbi jelentésekben az EGIS térjen ki további, a gyógyszeripar felelős működésével kapcsolatos, a vizsgált Jelentésben nem említett fontos ügyekre, például a termékek elérhetőségének, hozzáférhetőségének kérdésére a hátrányos helyzetű csoportok számára; a gyógyszerhamisítás kérdésére; a felelős marketingre, az orvoslátogatók munkájával kapcsolatos politikákra, etikai normákra; lobbitevékenységekre: árképzés és támogatások, társadalombiztosítás kapcsán; a kutatás-fejlesztés kapcsán az állatkísérletekre és gyógyszerkipróbálásokra.
- Javasoljuk a vállalat társadalmi és környezeti teljesítményére vonatkozó konkrét célkitűzések szerepeltetését a Jelentésben.
- Javasoljuk részletesebben bemutatni az érintettekkel folytatott párbeszéd-folyamatokat és azok tanulságait, valamint azt, hogy a vállalat hogyan építi be működésébe az érintettek elvárásait.
- Annak érdekében, hogy a vállalatcsoport fenntarthatósági teljesítménye még inkább teljes körűen értékelhetővé váljon és a Jelentésben közölt információk konzisztensen ugyanarra a vállalati körre vonatkozzanak, javasoljuk a Jelentés hatókörének kiterjesztését, a közös és leányvállalatok teljesítményének bemutatását.
- Javasoljuk, hogy az EGIS terjessze ki a jelentésben foglalt indikátorok körét a GRI B megfelelési szint eléréséhez.



Braun Róbert, partner  
B&P Braun & Partners Magyarország




Ujhelyi Katalin, projektvezető  
B&P Braun & Partners Magyarország

Budapest, 2011. március 24.

## Interjúalanyok:

dr. Lukács Ferenc igazgatóhelyettes, minőségirányítási igazgatóság;  
Menthy Mariann kommunikációs vezető; Orosz Anna kommunikációs munkatárs; Rajkiné Sörös Andrea óvodavezető; Réti Gábor környezetvédelmi és üzembiztonsági igazgató; Stieber Anna humán kontrolling csoportvezető; Borosi Aranka, Szarvas Magdolna és Szabó Attila a környezetvédelmi osztály hatósági munkatársai.

		C	C+	B	B+	A	A+
kötelező	önbesorolás						
	független fél ellenőrizte						
szabadon választott	GRI ellenőrizte		Külső fél hitelesítette		Külső fél hitelesítette		Külső fél hitelesítette

## EGIS Fenntarthatósági jelentés 2009/2010

Kiadja az Egis Nyrt.  
www.egis.hu

Nyomdai kivitel: Perjési Grafikai Stúdió Kft.  
www.reklam.perjesi.hu